



Conseil d'administration

356^e session, Genève, 23 mars-2 avril 2026

Section institutionnelle

INS

Date: 27 février 2026

Original: anglais

Résultats obtenus par l'OIT dans le cadre du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies sur l'égalité des sexes et l'avancement des femmes

Résumé: Le présent document offre une synthèse des résultats obtenus par l'OIT dans le cadre du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies sur l'égalité des sexes et l'avancement des femmes (ONU-SWAP 2.0), ainsi que des principales réalisations en la matière et des domaines appelant des améliorations, tels qu'ils ressortent de la fiche de résultats et de la lettre annuelle de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes).

Unité auteur: Département des conditions de travail et de l'égalité (WORKQUALITY).

Documents connexes: [GB.350/INS/4](#); [GB.350/PV](#); [GB.353/INS/INF/4](#); [GB.356/INS/3](#); [Résultats communiqués par l'OIT au titre du plan ONU-SWAP \(fiche de résultats\)](#) (en anglais seulement).

► Contexte

1. À sa 350^e session (mars 2024), le Conseil d'administration a examiné le document GB.350/INS/4, qui présentait le rapport à mi-parcours sur la mise en œuvre du Plan d'action du BIT pour l'égalité entre femmes et hommes 2022-2025. Dans sa décision, le Conseil d'administration a prié le Directeur général:
 - a) de poursuivre la mise en œuvre du Plan d'action du BIT pour l'égalité entre femmes et hommes 2022-2025, en tenant compte de ses orientations et des enseignements tirés de l'expérience;
 - b) de lui rendre compte, à sa 356^e session (mars-avril 2026), des résultats de la mise en œuvre du plan d'action 2022-2025, ainsi que de l'approche proposée pour le plan d'action suivant, en vue de consolider le positionnement stratégique de l'OIT dans l'action menée en faveur de l'égalité de genre en tant qu'élément intrinsèque de la justice sociale;
 - c) de publier, à chacune de ses sessions de mars, un document pour information sur les résultats obtenus par l'OIT dans le cadre du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies sur l'égalité des sexes et l'avancement des femmes (ONU-SWAP 2.0), conjointement avec la lettre annuelle d'ONU-Femmes au Directeur général et la réponse du Bureau, afin de tenir le Conseil d'administration informé des progrès réalisés sur la voie de l'intégration des considérations de genre.
2. Le présent document offre une vue synthétique des résultats obtenus par l'OIT dans le cadre du plan ONU-SWAP 2.0 pour 2024 ¹. La réponse du Bureau à la lettre annuelle d'ONU-Femmes adressée au Directeur général du BIT est reproduite en annexe.

Autoévaluation et communication d'informations au titre du plan ONU-SWAP

3. Dans le cadre de la communication d'informations prévue au titre du plan ONU-SWAP, les entités des Nations Unies s'autoévaluent sur la base d'un cadre de responsabilité commun qui comprend 17 indicateurs de performance dans six domaines clés, à savoir: la gestion axée sur les résultats; la supervision; la responsabilisation; les ressources humaines et financières; les capacités; les connaissances, la communication et la cohérence.
4. Les entités autoévaluent leur situation au regard de chaque indicateur du plan ONU-SWAP, en fonction de critères prédéfinis. Le système d'appréciation comprend trois niveaux: «dépasse les attentes», «satisfait aux attentes» et «se rapproche des attentes». Les entités peuvent indiquer que les informations sont manquantes («ne satisfait pas aux attentes») ou que l'indicateur est «sans objet».
5. L'OIT a accompli des progrès considérables au titre du plan ONU-SWAP 2.0, qui a été élaboré et lancé en 2018. Le tableau ci-dessous, qui contient les chiffres globaux relatifs aux appréciations, montre les progrès accomplis en mettant en regard les chiffres de l'année précédente (2023) et les résultats de référence établis à partir des informations communiquées en 2018 au titre du plan ONU-SWAP 2.0 ². Entre 2018 et 2024, le nombre d'appréciations

¹ Les appréciations pour 2024 n'ont été disponibles qu'en octobre 2025.

² L'OIT a communiqué ses résultats et son autoévaluation pour 2025 au secrétariat d'ONU-SWAP en janvier 2026.

«dépasse les attentes» est passé de deux à sept pour l'OIT. Sur ces sept appréciations, qui constituent une étape majeure, trois ont été obtenues au cours de la période 2023-24.

► **Résultats globaux de l'OIT au regard des 17 indicateurs du plan ONU-SWAP (2018, 2023, 2024)**

	Dépasse les attentes	Satisfait aux attentes	Se rapproche des attentes	S/O	Ne satisfait pas aux attentes
2024	7	5	4	1	0
2023	4	6	6	1	0
2018	2	5	7	1	2

► **Aperçu des principales réalisations**

6. L'évaluation des résultats obtenus par l'OIT en 2024 au titre du plan ONU-SWAP 2.0 (également désignée sous le nom de «fiche de résultats des Nations Unies») et la lettre d'ONU-Femmes soulignent les principales réalisations suivantes du Bureau:
- a) promotion de l'intégration des considérations de genre dans l'évaluation et la responsabilisation afin de faire progresser l'égalité des genres et l'avancement des femmes (indicateur 4);
 - b) leadership dans la promotion de l'égalité des genres et de l'avancement des femmes (indicateur 7);
 - c) renforcement du dispositif relatif aux questions de genre et de l'intégration des considérations de genre;
 - d) communication intégrant des considérations de genre (indicateur 16).

► **Aperçu des principaux domaines appelant des améliorations de la part de l'OIT**

7. Il ressort la fiche de résultats des Nations Unies concernant l'OIT et de la lettre d'ONU-Femmes que les domaines clés suivants appellent des améliorations de la part du Bureau:
- a) renforcer l'application du marqueur pour l'égalité des genres à quatre niveaux conformément aux normes des Nations Unies pour la communication des données financières à l'échelle du système des Nations Unies (indicateurs 9 et 10);
 - b) organiser des programmes de formation adaptés et tenant compte des considérations de genre à l'intention de l'équipe de direction;
 - c) participer au processus d'examen par les pairs de l'ONU-SWAP (indicateur 17).

8. La réponse de la direction à ces observations figure dans le document GB.356/INS/3, intitulé «Résultats de la mise en œuvre du Plan d'action du BIT pour l'égalité entre femmes et hommes 2022-2025 et grandes lignes proposées pour le plan d'action 2026-2029». Ce document est soumis pour examen aux mandants, qui sont invités à échanger sur les conclusions et à donner de nouvelles orientations.

► Annexe I

Lettre annuelle d'ONU-Femmes au Directeur général

M. Gilbert Houngbo Directeur général

Organisation internationale du Travail

Le 10 octobre 2025

Monsieur le Directeur général,

Je tiens à vous exprimer toute ma reconnaissance, ainsi qu'aux membres du personnel de l'Organisation internationale du Travail (OIT), pour votre dévouement constant en faveur de l'égalité des genres, de l'avancement des femmes et des filles et de leurs droits, de même que pour votre engagement ferme à mettre en œuvre le Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'avancement des femmes (plan ONU-SWAP).

Alors que le plan ONU-SWAP 2.0 touche à sa fin, je constate avec satisfaction que des progrès considérables ont été accomplis en matière de responsabilisation, de coordination et d'intégration des considérations de genre à l'échelle du système des Nations Unies. Le lancement à venir du plan ONU-SWAP 3.0, aligné sur le Plan pour l'accélération de la réalisation de l'égalité des genres dans le système des Nations Unies, renforcera l'engagement des entités en faveur de l'égalité des genres et de l'avancement des femmes, aidera ces entités à satisfaire aux nouvelles prescriptions fixées d'ici à 2030, simplifiera encore les processus de communication d'informations et consolidera les synergies entre les entités. Les efforts déployés à l'échelle du système pour accélérer les progrès en matière d'égalité des genres et défendre les droits et l'avancement de toutes les femmes et de toutes les filles s'en trouveront renforcés. Le rôle des chefs de secrétariat reste essentiel pour mener ces actions avec détermination et veiller à ce que l'égalité des genres demeure une priorité et à ce que la vie des femmes et des filles du monde entier s'améliore de façon tangible. Je ne doute pas que ce plan continuera de porter ses fruits dans les années à venir.

En cette période marquée par les difficultés et les contraintes financières, il importe plus que jamais de préserver et de renforcer l'expertise, les cadres et les structures propres à l'OIT en matière d'égalité des genres qui sous-tendent les progrès réalisés dans ce domaine et aux fins de l'avancement des femmes et des filles. ONU-Femmes voit dans ces leviers, qui ont fait leurs preuves et sont le fruit de nombreuses années de collaboration et d'investissements, les éléments clés d'une action plus efficace de l'ensemble des acteurs et des fonctions institutionnelles.

En outre, j'ai le plaisir de vous communiquer le rapport du Secrétaire général sur la prise en compte des questions de genre dans l'ensemble des politiques et programmes du système des Nations Unies ([E/2025/58](#)). Vous y trouverez un aperçu détaillé des résultats obtenus, des difficultés rencontrées et des bonnes pratiques recensées en 2024 à l'échelle du système. Je vous communique également la résolution adoptée par le Conseil économique et social ([E/2025/L.14](#)), qui appelle à accélérer la prise en compte intégrale des questions de genre dans l'ensemble du système des Nations Unies, en tirant parti du plan ONU-SWAP. Je vous remercie du rôle moteur que vous jouerez à cet égard et vous invite à continuer de soutenir ces initiatives importantes afin qu'elles soient menées avec efficacité.

Les infographies qui accompagnent la présente lettre fournissent des informations spécifiques à chaque entité sur les résultats communiqués à l'échelle du système pour 2024, notamment: 1) les résultats de l'OIT; 2) les progrès de l'OIT vers la parité. Veuillez noter que les résultats de chaque entité sont publiés sur le [site Web d'ONU-Femmes](#), conformément aux recommandations formulées par le Corps commun d'inspection dans son [examen du plan ONU-SWAP](#).

Pour l'année 2024, ONU-Femmes salue en particulier les réalisations suivantes de l'OIT, qui a:

- encouragé **l'intégration des considérations de genre dans les fonctions d'évaluation et de responsabilisation** afin de faire progresser l'égalité des genres et l'avancement des femmes (indicateur 4). L'OIT a notamment renforcé les composantes relatives au genre et à l'inclusion dans le mandat des évaluateurs et élaboré une note d'orientation supplémentaire sur l'intégration de l'égalité des genres dans les activités de suivi et d'évaluation de l'OIT, en complément de la note d'orientation existante. En conséquence, 83 pour cent des évaluations ont traité de manière adéquate ou exhaustive la question de l'égalité des genres et de l'avancement des femmes.
- conservé son **rôle moteur dans la promotion de l'égalité des genres et de l'avancement des femmes** grâce à l'exécution efficace de son programme de travail (indicateur 7). ONU-Femmes note avec satisfaction l'engagement de l'équipe de direction, qui s'est manifesté sous la forme de dialogues de haut niveau et dans les médias sociaux. L'égalité des genres a régulièrement fait l'objet d'une attention particulière dans le cadre des activités liées à la gouvernance, 41 pour cent des réunions de l'équipe de direction et de l'équipe globale de direction (11 sur 27) ayant consacré une question distincte à l'égalité des genres ou une question incluant cette thématique dans leur ordre du jour.
- renforcé le **dispositif relatif aux questions de genre et l'intégration des questions de genre** (indicateur 11). ONU-Femmes salue les efforts déployés par l'OIT pour renforcer les capacités institutionnelles en matière de genre. En 2024, le Réseau genre de l'OIT, fort de plus d'une centaine de points focaux et de spécialistes, a soutenu les efforts déployés en vue de l'intégration des questions de genre. Point important, le Service des questions de genre, de l'égalité et de la diversité disposait de toutes les ressources nécessaires et le mandat des coordonnateurs pour les questions de genre a été actualisé afin d'accentuer leur rôle dans la promotion de l'intégration des considérations de genre. À l'issue d'une évaluation des capacités, un plan de formation a été élaboré pour 2024-25.
- veillé à ce que les **communications de l'OIT intègrent des considérations de genre** (indicateur 16), en faisant de l'égalité des genres un élément essentiel de toutes les campagnes et de tous les produits de l'Organisation. ONU-Femmes constate que la stratégie globale de l'OIT en matière de communication pour 2024-25 met l'accent sur les activités de plaidoyer en faveur de la justice sociale et que l'égalité des genres est une question transversale clé de toutes les communications de l'Organisation.

ONU-Femmes remercie sincèrement le personnel du BIT pour son attachement à promouvoir les engagements en matière de genre et à faire progresser l'égalité des genres. Nous remercions tout particulièrement Raquel Gonzalez pour son rôle moteur en faveur de l'égalité des genres au sein du Cabinet du Directeur général, Stephen Woess et François Mayeux, qui s'emploient à réduire les disparités de genre dans les audits, Naomi Asukai, qui défend la prise en considération des questions de genre dans les évaluations, Zeina Awad pour son rôle dans la mise en œuvre du Plan d'action du BIT pour l'égalité entre femmes et hommes et du plan

ONU-SWAP dans le domaine de la communication, ainsi que Verena Schmidt et Sophie Lambert pour leur contribution à la mise en œuvre du plan ONU-SWAP.

ONU-Femmes encourage l'OIT à prendre les mesures ci-après afin de poursuivre sur sa lancée et d'améliorer ses résultats dans les domaines où ils sont insuffisants:

- Renforcer l'application du **marqueur pour l'égalité des genres** à quatre niveaux conformément aux [normes des Nations Unies pour la communication des données financières à l'échelle du système des Nations Unies](#). ONU-Femmes encourage l'OIT à mettre au point la méthode et les outils permettant de quantifier les allocations et les dépenses consacrées aux priorités en matière d'égalité des genres et de non-discrimination (indicateurs 9 et 10).
- Participer à un **programme de sensibilisation à la prise en compte des considérations de genre dans la direction des activités** en tant qu'élément clé pour renforcer l'engagement et la responsabilisation de l'équipe de direction en faveur de l'égalité des genres (indicateur 15).
- Participer en 2025 au **processus d'examen par les pairs de l'ONU-SWAP** avec une entité des Nations Unies dont la taille et le mandat sont similaires à ceux de l'OIT. Cela permettrait d'obtenir des informations précieuses sur la mise en œuvre du Plan ONU-SWAP, de promouvoir l'apprentissage mutuel et de renforcer la responsabilisation. Les conclusions de cet examen pourraient directement éclairer la mise à jour du Plan d'action du BIT pour l'égalité entre femmes et hommes et contribuer à son alignement sur les bonnes pratiques et les enseignements tirés à l'échelle du système (indicateur 17).

Nous invitons les entités des Nations Unies à participer à la prochaine session de la Commission de la condition de la femme (9-20 mars 2026), qui aura pour thème prioritaire l'accès à la justice et pour thème d'étude la participation des femmes à la prise de décisions dans la sphère publique, et qui donnera un coup de projecteur sur la réalisation de l'égalité des genres et l'autonomisation de toutes les femmes âgées.

Nous vous serions reconnaissants de bien vouloir nous faire part, dans votre réponse, de toute information complémentaire au sujet des mesures que vous avez prévu de prendre dans les domaines sur lesquels nous avons appelé votre attention. ONU-Femmes s'engage à fournir un appui technique, en particulier pour améliorer les résultats qui laissent à désirer au titre de certains indicateurs.

Nous nous réjouissons de poursuivre notre collaboration avec l'OIT afin de faire progresser l'égalité des genres, l'avancement et les droits de toutes les femmes et de toutes les filles, et de promouvoir ces principes au sein des Nations Unies.

L'équipe d'Aparna Mehrotra, Directrice de la Division de la coordination avec les organismes des Nations Unies, qui dirige et coordonne l'action menée au titre du plan ONU-SWAP, reste à votre disposition pour vous apporter son appui (courriel: aparna.mehrotra@unwomen.org).

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur général, l'assurance de ma très haute considération.



Sima Bahous

Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive

► Annexe II

Directeur général

COPIE INTERNE

Original envoyé par CABINET

M^{me} Sima Bahous

Secrétaire générale adjointe et Directrice

exécutive d'ONU-Femmes

New York, NY

États-Unis d'Amérique

Le 13 janvier 2026

Madame la Secrétaire générale adjointe,

Je vous remercie de votre lettre datée du 10 octobre 2025, dans laquelle vous avez pris acte des résultats obtenus par l'OIT dans le cadre du cycle de communication d'informations de 2024 du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'avancement des femmes (plan ONU-SWAP 2.0).

La fiche de résultats pour 2024 donne un aperçu général de la mise en œuvre du plan ONU-SWAP 2.0 entre 2018 et 2023, des résultats obtenus par l'OIT, ainsi que de l'évaluation des progrès accomplis par l'Organisation vers la parité au sein de son personnel.

Je me réjouis de la reconnaissance des progrès réalisés par l'OIT en ce qui concerne la prise en compte des considérations de genre dans les fonctions d'évaluation et de responsabilisation, le rôle moteur de l'Organisation dans la promotion de l'égalité des genres et de l'avancement des femmes et l'intégration des considérations de genre, y compris dans la communication de l'OIT.

Vous avez par ailleurs mis en évidence des domaines dans lesquels l'OIT pourrait encore s'améliorer, notamment en ce qui concerne l'application du marqueur pour l'égalité des genres et les programmes de sensibilisation à la prise en compte des considérations de genre dans la direction des activités. Je prends également bonne note de votre proposition concernant la participation de l'OIT au processus d'examen par les pairs de l'ONU-SWAP. Le Bureau tiendra compte de ces recommandations dans son projet de plan d'action pour l'égalité entre femmes et hommes (2026-2029), qui sera soumis au Conseil d'administration du BIT en mars 2026.

J'attends avec intérêt la prochaine session de la Commission de la condition de la femme, en mars 2026, qui sera consacrée à l'accès à la justice, un thème qui est au cœur de l'action de l'OIT.

Les partenariats et l'action collective sont essentiels pour atteindre les objectifs communs du système des Nations Unies en matière d'égalité des genres et d'avancement des femmes. L'OIT reste déterminée à faire en sorte que l'égalité des genres devienne réalité dans le monde du travail.

Je vous prie d'agréer, Madame la Secrétaire générale adjointe, l'assurance de ma très haute considération.

Gilbert F. Houngho